

رؤية 2020

خلاصة الخطة الاستراتيجية



جامعة الناصر
AL-NASSER UNIVERSITY

أفضل جامعة تطبيقية في اليمن

المحتويات

3.....	اضاءة
4.....	لمحة عن الجامعة
6.....	رسالتنا
6.....	رؤيتنا
7.....	قيمنا
9.....	تطلعاتنا المستقبلية
10.....	اهدافنا الاستراتيجية
20.....	مؤشرات الاداء الرئيسية

اضاءة



دكتور احمد سيف محرم – رئيس مجلس الامناء:
"خطتنا في استشراف المستقبل قضت ان تكون جميع اهداف الجامعة في خدمة رؤيتنا و التي
نؤمن من خلالها بان جامعة الناصر ستصل الى الصدارة بدعم و جهود كادرها و طلابها حتى
يتحقق الحلم بان تكون افضل جامعة تطبيقية على مستوى المنطقة"



ا.د سعيد ناصر الغالبي - رئيس الجامعة:

"شعارنا كجامعة هو العمل كعائلة واحدة في مؤسسة تعليمية واحدة تدرس العلوم التطبيقية
بجودة عالية.. و كل يوم نعمل بجد كوننا نؤمن بان الافضلية في التعليم تتطلب الكثير من
الجهد.. و هو ما دفعنا للتخطيط بروية بعدها الزمني يمتد الى العام 2020."

لمحة عن جامعة الناصر

الموقع: صنعاء, اليمن
بدأت في كلية العلوم الطبية

• كلية و احدة

• 351 طالب

تأسست كجامعة معتمدة في العام 2011

• اربع كليات

• حوالي 2300 طالب

• مبنين فيهما اربع كليات

تعد و احدة من الجامعات الالهية التي تتمتع بثقة المجتمع في اليمن

نعمل من اجل غدا اكثر اشراقا...

جامعة الناصر : انطلاقا متنامية في برامج الباكلوريوس لتخصصات العلوم التطبيقية

لقد بدانا ككلية متواضعة تعني بصحة المجتمع " كلية الناصر للعلوم الطبية" بطاقة استيعابية 350 طالب الا انه و في زمن محدود لم يتجاوز عدة سنوات استطاعت الناصر ان تصنع لنفسها اسم فتاسست كجامعة معتمدة من اربع كليات يدرس فيها اكثر من 3000 طالب.. و هذا النمو الهائل يعود الى المنهاج التطبيقي الذي تبنته جامعة الناصر في مختلف برامج البكالوريوس و الدبلوم لكلياتها.. كما ان الادارة و الطاقم التدريسي حرصت ان تكون المناهج في مختلف التخصصات قد صممت وفقا لمتطلبات سوق العمل.. اما القيم التعليمية لجامعة الناصروالتي تعزز ثقافة التفاعل بين الطلاب المتميزين و الطاقم التدريسي فقد اوجدت بيئة ملائمة للتعلم التطبيقي و الاساليب الابداعية و كذا فن القيادة.. كما اننا نتطلع لان تكون مخرجاتنا مؤهلة جيدا وقادرة على مواجهة تحديات سوق العمل.

رسالتنا

"توفير تعليم تطبيقي في مجالات الطب و الهندسة و علم الحاسوب و العلوم الانسانية و الذي من شأنه اعداد خريجين مؤهلين جيدا بما يمكنهم من المنافسة في سوق العمل."

رؤيتنا

"تستشرف جامعة الناصر مكانتها المستقبلية كصرحا علميا شامخا و ذو ريادة في العلوم التطبيقية و التطوير المهني"

رؤيتنا هي ان نكون صرحا معتبرا للتعليم العالي و مؤسسة علمية للتاهيل المهني تعمل على خدمة و تطوير المجتمع. رؤيتنا ايضا هي توفير برامج اكااديمية في المراكز التابعة للجامعة وتحقيق التميز من خلال عملية القيادة الفذة و الابتكار. نعمل من اجل اعداد خريجين مؤهلين جيدا للمنافسة في سوق العمل و مواجهة تحدياتها.

اهدافنا الاستراتيجية في "رؤية2020" هي امتداد لرؤية و رسالة الجامعة الاساسيتين.

قيمتنا

ان قيمنا هي من تعرف كينونتنا و تتحدث عن ثقافتنا و مبادئنا و منهاجنا التطبيقي في التعليم و هي ايضا التي تحدد اساس تعاملاتنا في داخل الجامعة و في اطار مجتمعنا و كذلك مع العالم الخارجي.

الجودة

نعمل جاهدين من اجل عطاء متميز و هذا هو الدافع الذي يقودنا الى رفع معايير الكفاءة للوصول الى افضل النتائج.

النماء

استنادا الى فهمنا لتطور العالم من حولنا و من اجل مواجهة احتياجات سوق العمل نحافظ على تقدمنا و تطوير ادائنا و كلنا عزم على عدم ترك العالم يسبقنا.

القيادة

على اعتبار ان فن القيادة هو اساس المنهج التطبيقي فاننا و من خلال مجال متنوع من البرامج التطبيقية نضع معايير جديدة في الحقل التعليمي و نحن بذلك نعزز هذة القيمة لدى طلابنا من خلال انكفاء روح القيادة لديهم.

التوازن

يعتمد نظامنا التطبيقي في التعليم على مبدأ التوازن بين ما يزود به الطلاب من معارف نظرية من جهة و اعدادهم جيدا لسوق العمل و تحدياتها من جهة اخرى..كما نعتمد نفس المنهاج في التوفيق بين الفوائد قصيرة المدى و النمو على المدى البعيد.

النزاهة

يشكل الصدق و الامانة اساس علاقتنا مع كل المساهمين و ضمان التزامنا بالممارسات المهنية الجيدة في عملنا.

العمل الجماعي

ان مبدأ الشراكة الذي انتهجناه داخل الجامعة و مع ارباب العمل داخل المجتمع و المؤسسات التعليمية العالمية يعزز النظام التطبيقي و الذي نؤمن من خلاله باستغلال طاقاتنا لم يعود بالفائدة لمجتمعنا و شركائنا الدوليين و كذا التعاون من اجل مستقبل افضل للجميع.

التواصل

نفعل قنوات التواصل مع شركائنا و طاقمنا التدريسي و طلابنا و نأخذ مقترحاتهم بعين الاعتبار بما يساعدنا في تطوير كفاءتنا.

المرونة

لقد تبيننا منهاج دائم في التعلم و التطوير و هو ما يجعلنا نتحدى حالة الجمود في العمل الاكاديمي و هو ذاته المنهج التطبيقي الذي نستغل من خلاله الفرص لتحديث انفسنا و اللحاق بركب المستقبل.

البيئة الامنة

لدينا اهتمام حقيقي بتوفير البيئة الامنة لكادرنا و طلابنا.

تطلعاتنا المستقبلية

كوننا الجامعة التطبيقية الافضل في اليمن فقد استطعنا ابتكار منهج تطبيقي فريد في التعليم و تغيير اليات التلقي المعرفي و كذا فهم الناس للدرجات العلمية.

فقد اوجدنا منذ البداية اساليب جديدة للتعليم في اليمن كما اننا ملتزمين بتوفير الجانب التطبيقي للطلاب في مختلف تخصصاتهم وفي هذا الصدد نعمل على توسيع افاق التعاون المحلي و الدولي لما من شأنه استحداث اساليب مبتكرة تسهم في تسهيل عملية الاكتساب المعرفي للطلاب.

و يساعد كل من ذلك المنهج التطبيقي و الشراكة مع الطلاب لاكتساب المعارف التطبيقية في تخصصاتهم كما يدفع بهم نحو التميز في حياتهم العملية .. و تشمل الخطة الاستراتيجية النماء من خلال توسيع برامج الدبلوما في كليات الناصر المختلفة.

ان البيئة الاقتصادية ذات النمو المتسارع و الغير مستقر تقتضي وجود خريجين قادرين بتاهيلهم التطبيقي على المساهمة البنائة في وظائفهم و مجتمعاتهم.. و نحن في جامعة الناصر نعمل على توفير تلك الفرص التطبيقية و الخبرة الواقعية و التي تؤهل ليكونوا قادة مطلوبين للعمل عالميا.. و بتبنينا للجانب التطبيقي في التعليم نامل بالمساهمة الايجابية في تطوير حياة كل من له ارتباط بجامعة الناصر: طلاب وطاقم تدريسي و موظفين و مجتمع.

كما اننا نطمح من خلال تبنينا لهذا المنهج الى ان نصبح الجامعة التطبيقية الافضل ليس على مستوى اليمن و حسب بل على مستوى المنطقة .. و هذا ما يدفعنا الى تعزيز جوانب الشراكة مع جامعات و مؤسسات عالمية ذات مكانة معتبرة وكذا تحديث مناهجنا و برامجنا و مرافقتنا حتى تتوافق مع المعايير المتبعة في افضل الجامعات الاقليمية.

اهدافنا الاستراتيجية

وضعت جامعة الناصر لنفسها خمسة اهداف استراتيجية متكاملة و التي ستعمل جاهدة على تحقيقها بدأ من 2013 و حتى 2020.

جودة اكااديمية عالية

من اهداف الجامعة الاستمرار في توفير الدعم اللازم لطاقتها التدريسي و كادرها الاداري و طلابها وصولا الى التمييز الاكاديمي و استنادا الى المنهج التطبيقي و المعرفة المتكاملة.. و سنمضي قدما في مناهجنا التطبيقي في مناحي تعليمية متعددة منها: زيادة عدد التخصصات الدراسية في الجامعة , ايجاد وسائل تواصل بين الطلاب و المدرسين و ارباب العمل و شركاء المهنة , منح الطلاب فرص لتطبيق المعرفة النظرية التي اكتسبوها اثناء الدراسة , تطبيق المعايير العالمية في تطوير المناهج التدريسية في جميع الكليات بما يوسع قاعدة التعلم التي يكتسبها الطالب.. و نكون بذلك قد صنعنا منبرا اكايميا يعد فية الطلاب بشكل صحيح للتعامل مع فرص سوق العمل و مواجهة تحدياتها.

طلاب متفوقين

نهدف الى تطوير بيئة تعليمية تشجع الطالب على الاجتهاد لتحقيق النجاح ليس فقط اكايميا بل و حتى في الانشطة الغير دراسية و بدعم من اعضاء هيئة التدريس و رابطة خريجي الجامعة. البيئة العامة داخل الجامعة هي بيئة مناسبة للتعليم و تتماشى مع وتيرة التعلم في قاعة المحاضرة .. كما اننا نسعى لجعل كل طالب و عضو هيئة تدريس فخور بانتسابه الى جامعة الناصر من خلال المثابرة في خلق ثقافة معرفية داخل الجامعة تقوم على اعتبار كل عضو هيئة تدريس و كل موظف و كل طالب رصيد قيم للجامعة و تقدير ما يقومون به من انجازات و نجاحات.. و هذه هي البيئة التي سوف تدفع بالجميع نحو العمل الدؤوب من اجل التمييز في مختلف المجالات.

كليات فائقة الحداثة

رغد الكليات بكادر مؤهل و قادر على تزويد الطلاب بتعليم ذو جودة.

مصادر مالية مستدامة

استحداث مصادر مالية مستدامة بما يسمح وفق اهدافنا الاستراتيجية باتاحة فرص التعليم للشباب اليمني و برسوم معقولة و هذا يستدعي البحث عن مصادر اخرى لتمويل ميزانية الجامعة .. المصادر البديلة قد تشمل تمويل مؤسسات القطاع الخاص و خريجي جامعة الناصرو كذا تشجيع الطلاب للدخول في شراكة مع الجامعة في مشاريع صغيرة بما يؤسس لعلاقة نفعية مشتركة.. بالاضافة الى ان وجود دورة علمية تشجع الطلاب على نشر اسهاماتهم البحثية قد يصبح رافد دائم للمزانية.

بنية قوية

البنية القوية تمنح الطلاب و المدرسين الفرصة لتنمية قدراتهم الذهنية و سنعمل على تحقيق ذلك من خلال التخطيط و استغلال التكنولوجيا و البنى التحتية و الانظمة الوظيفية و المرافق الاخرى.. فنظام التعليم التطبيقي يقوم على اساس متين يصنعه مدرسين متميزين و طاقم اداري مساعد بالاضافة الى بنية تحتية مادية و تقنية و اجرائية.. وهذا يجعلنا نركز على اذكاء دافع تطوير الاهداف الاستراتيجية للجامعة لدى اعضاء هيئة التدريس بتوفير البيئة المشرفة للعمل.. كما اننا نطور بنانا التحتية و تقنيات و اجراءات العمل بما يضمن ادائها للاحتياجات الراهنة و قدرتها على مواكبة المراحل المستقبلية وهذا يتطلب البحث عن فرص عقد شراكات و علاقات تعاون خلقة مع مؤسسات ذات شهرة محليا و عالميا .. ويصب هذا كله في صالح توفير خدمات ذات جودة عالية و بشكل دائم لكل من طلابنا وطاقمنا التدريسي و الاداري و كذا شركائنا.

جودة اكااديمية عالية

ان ما يميزنا عن بقية الجامعات اليمنية هي الارضية الاكاديمية التطبيقية التي نعمل عليها و سنسعى جاهدين الى ترسيخ هذا التمييز و المضي به قدما بالتعاون مع كادرنا الاكاديمي و شركائنا من مساهمين و مؤسسات.. و سيشمل ذلك توسيع عدد التخصصات و الشهادات التي تمنحها جامعة الناصر كون زيادة عدد الكليات التطبيقية و التخصصات في البكلوريوس و الدبلوما سوف يعطي و يعزز من مكانتنا كجامعة معتمدة ذات طابع منهجي تطبيقي.. و سنتواصل مع شبكة شركائنا لتحقيق هذا الهدف و استحداث اساليب جديدة في تعليم طلابنا.. و زيادة على ذلك سنعمل على ان نكون جامعة مثالية على مستوى المنطقة تسعى الجامعات العالمية الى عقد برامج تبادل ثقافي معها. بذلك نخوض عرين التنافس الاكاديمي العالمي بكل اقتدار.

تفصيلا سنعمل على تحقيق جملة الاهداف هذه من خلال:

- توسيع التخصصات و البرامج الدراسية ذات الطابع التطبيقي و المحافظة على مكانتنا كرواد للمنهج التطبيقي في التعلم.
- دراسة سوق العمل بشكل مستمر للتعرف على التخصصات التي تحتاجها و بالتالي استحداث تخصصات وفقا للفرص المتاحة على المدى البعيد.
- الاستفادة من شراكتنا مع المؤسسات و الجامعات العالمية من اجل ادخال البعد التطبيقي على التخصصات التي يغلب عليها الجانب النظري.
- الاستمرار في اعتبار الفائدة العملية كمييار عند عزمنا استحداث اي تخصصات و برامج جديدة في الجامعة.

- تزويد الطلاب بالمهارات الاساسية و اللازمة لاي تقدم من خلال دفع الوسائل التعليمية خطوة الى الامام بما يضمن تاهيل الطلاب جيدا بالمعارف التقنية و كذا المهارات الاساسية و التي تحضى بقبول عام في سوق العمل و من ضمن تلك المهارات صناعة القرار و التفكير التحليلي النقدي و التواصل و التفاوض و العمل الجماعي و القدرة على تفكيك المشاكل و حلها .. و هذه المهارات بشكل اجمالي هي ما يمكن الطلاب من مواجهة التحديات في حياتهم العملية و داخل مجتمعاتهم.. و سنعمل على اخراج ذلك الى حيز التنفيذ من خلال اضافة سيناريوهات و امثلة و واجبات عملية الى المنهج و التي تلزم الطالب على العمل ضمن مجموعات و تحليل الظواهر و اتخاذ القرارات و اظهار اي مهارات اخرى.
- استثمار و تعزيز تطوير طرق التدريس و في هذا الصدد لدينا كوكبة من اعضاء هيئة التدريس ذوي الخبرة في كليات الجامعة الاربعة و الذين حتما تستفيد جامعة الناصر من تجاربهم افكارهم المتنوعة و هم انفسهم من يعول عليهم ايصال المعارف التطبيقية الى الطلاب من خلال التدريس و الملاحظة و كذا لعب دور القدوة.. من جانبنا سوف نضمن دعم اعضاء هيئة التدريس بتوفير المصادر و الادوات التي يحتاجونها و مساعدتهم في استحداث وسائل تعليمية تمنح في مجملها الطالب معرفة تطبيقية.
- استخدام افكار جديدة و اساليب مبتكرة بما يعزز المعرفة التطبيقية من خلال الاستمرار في كسر حالة الجمود التي تسيطر على المجال التعليمي في اليمن استنادا الى منهجيتنا التطبيقية المرنة و المحافظة على سمعتنا في خلق سبل جديدة لاكتساب الخبرة المعرفية.. و في هذا الصدد سنستغل و بشكل فعال شراكاتنا المؤسسية لاستحداث جملة من الجوانب التعليمية القادرة على تلبية متطلبات النهضة الصناعية و منها: برامج التعليم عبر الانترنت و توفير فرص التطبيق الوظيفي و كذا تحديث المناهج.
- الربط الشبكي التكاملي لمكونات الجامعة الرئيسية.. و تحقيق هذا يتم من خلال تطوير علاقة تعاون تشمل الطلاب و اعضاء هيئة التدريس و الطاقم الاداري و المساهمين و المؤسسات الشريكة من اجل تنمية ثقافة منفتحة يساهم فيها كل عضو بما يمتلكه من معارف ووجهات نظر في خلق فرص مشتركة للاكتساب المعرفي.. كما اننا سنعمل جاهدين في منح فرص التطور و الازدهار للجميع دون استثناء.
- توطيد اواصر العلاقة مع شركائنا و مجتمعنا من خلال التعاون مع شركائنا الداخليين و الخارجيين في استحداث مناهج تساعد الطلاب على التميز في حياتهم المهنية.. كما اننا سنعتمد مبدأ الشراكة كعامل مهم في علاقتنا بطلابنا و طاقمنا التدريسي و مجتمعنا المحلي و كذا في تواصلنا الخارجي بما يسمح باضافة افكار حديثة و اساليب عصرية الى بنيتنا الاكاديمية.

طلاب متفوقين

تهيئة بيئة عالية الجودة و مصممة لتشجيع الطالب على اكتساب المعرفة التطبيقية بما يضمن مستقبل اكثر اشراقا للطلاب و الجامعة على حد سواء.. و لتحقيق ذلك عملت الجامعة على تبني مناهج تطبيقي يهدف الى تعزيز خبرات الطلاب في الجامعة و يمنحهم فرص افضل للنجاح في حياتهم العملية .. والدافع وراء ذلك هو رغبة الناصر في الاحتفاظ بعلاقة بعيدة المدى مع طلابها بحيث تستمر حتى بعد تخرجهم من الجامعة.

على اعتبار ان الطالب هو المستهدف الرئيسي من المنهاج التطبيقي في التعليم سنعمل على ما يلي:

- ان نكون عنوان الطالب الى مستقبل مشرق. فالطلاب الذين يختارون اي تخصص سواء كان بكلوريوس او دبلوم يتخذون قرارات مصيرية تتعلق بمستقبلهم وبينما يحدد البعض قائمة اهدافهم بدقة يتخبط اخرين في حيرة حول التخصص الانسب لهم و هنا ياتي الدور الهام لاجزاء هيئة التدريس في تقديم النصح و الاستشارة للطلاب حيث تتوفر هذه الخدمات للطلاب ابتداء من مرحلة ما قبل التسجيل و حتى وقت التخرج و بهذا نكون قد ساعدنا الطالب في التوفيق بين الطموحات و المهارات التي يمتلكها و بين التخصص المناسب المتوفر في جامعتنا بما في ذلك الطلاب المحولين من او الى جامعة الناصر.. و في هذا الصدد سنعمل على الاستفادة من خبرات خريجي الجامعة و كذا علاقاتنا مع السوق في تسهيل حصول الطلاب على فرص عمل من خلال تقديم المشورة و عمل مقابلات تجريبية و استغلال شبكة علاقاتنا في ايجاد فرص توظيف مناسبة.
- توفير احتياجات الطلاب من خلال خدمات مميزة.. و من اهمها تزويدهم ببيئة عالية الجودة حيث سنظل في تواصل دائم مع طلابنا من خلال فتح قنوات متعددة من اجل تكييف خدماتنا وفقا لاحتياجاتهم المختلفة بما في ذلك الدعم الاكاديمي و الملاحظة و الدعم المالي و تحسين المرافق التي يحتاجونها خارج اوقات الدراسة.
- اعطاء الطلاب فرص ليلعبوا الدور المهمة و قيادية من خلال تشجيعهم على المساهمة في تجارب ليست جزء من المنهج الدراسي لكنها ذو قيمة في تعزيز دورهم الاجتماعي و نمو الشخصية كما انها تلاقي استحسان من قبل المنظمات و المؤسسات المختلفة.. و في هذا الصدد سيجد الطلاب فرص للتطوع في اعمال الخير والمشاركة في الانشطة الرياضية و المبادرة في تاسيس اتحاد طلابي و كذا تنظيم الندوات و الفعاليات المختلفة داخل الجامعة.. و مثل هذه الانشطة تساعد في بناء جوانب الثقة بالنفس و الدافع الذاتي و العمل الجماعي في الطالب وهي الصفات التي تلاقي قبول في سوق العمل.
- تحسين شبكات التواصل داخل و خارج قاعات الدراسة.. انطلاقا من حرصنا على ان يحصل الطالب في جامعة الناصر على الخبرة التطبيقية خلال الفترة التي يقضيها داخل الجامعة سنعمل على مد انظمة التقييم و المساعدة اللازمة لمن يحتاجها و لاجل ذلك سنعمل على بناء شبكة متكاملة تضم الطلاب و اعضاء هيئة التدريس و طاقم الدعم الاداري و الفني بحيث تساعد الطالب على التمييز و تحقيق التوازن في حياته.. و مثل هذه الشبكات ستتوحد في مهامها بداية بالدعم الرسمي من طاقم الجامعة و انتهاء بشبكات المتابعة الغير رسمية من قبل طلاب المستويات الاعلى عن طريق توظيف اواصر العلاقة مع طلاب المستويات الادنى و بالتالي توفير الدعم لهم عند الحاجة.
- اعتبار الطالب شريك في النجاح.. و هذا يتطلب الذهاب خطوة عن مجرد توفير احتياجات الطالب فنحن ندرك تماما ان لدى الطلاب قدرات و دوافع غريزية تمكنهم من الاسهام الايجابي في نجاح جامعة الناصر في سوق العمل كونهم سيمثلون واجهة الجامعة في عالم الاعمال و التجارة و بالتالي فان ارائهم و ملاحظاتهم ستساعدنا في تكوين بيئة افضل كما ان اشراكهم سيسهل تحقيق اهدافنا الاساسية.
- تكريم المبرزين كرسيد قيم للجامعة.. ان تكريم الطلاب و اعضاء هيئة التدريس و الطاقم الاداري و ابراز منجزاتهم سيعطيهم روح معنوية عالية و سيدفع الكثير نحو الاداء المثالي و هذه هي الثقافة التي تجعل كل من ينتسب الى جامعة الناصر من طلاب و مدرسين و مساهمين فخورين بها.

مصادر مالية مستدامة

تعتمد المحاور المختلفة للنمو و التوسع في جامعة الناصر على المصادر و الاستثمارات المالية .. الا ان الدافع الرئيسي لادارة الجامعة و تمويلها ليس الربح بقدر ما هو انشاء جيل متعلم و مدرب يساهم في المضي باليمن نحو مستقبل زاهر.. لذا فاننا سنبحث عن مصادر تمكنا من تامين ميزانية الجامعة المالية المستدامة و اللازمة لتحريك عجلة التقدم فيها ومن ضمن ذلك البحث عن خيارات تخفيض الانفاق بحيث لا يؤثر مثل هكذا اجراء على جودة التعليم.

- اتاحة التعلم برسوم معقولة.. ان مما نفخر به هو كوننا جامعة توفر التعليم التطبيقي ذو الجودة و برسوم متاحة و زيادة على هذا و انسجاما مع هذا التوجه في اتاحة فرص الالتحاق ببرامجنا المختلفة للبكلوريوس و الديبلوم نعمل على تحويل الجامعة من منشئة خاصة الى منشئة غير خاصة القرار الذي يهدف الى خدمة المجتمع من خلال زيادة نسبة الخريجين الحاصلين على معارف تطبيقية.
- ادارة علاقات جيدة مع المؤسسات و المجتمع.. من دواعي الفخر لجامعة الناصر هو حصولها على مجموعة من الممولين المخلصين و الذين يلعبون دورا رئيسيا في تمكين الجامعة من تحقيق اهدافها البنوية و التنموية و هذا يشجعنا على البحث عن علاقات جديدة مع الممولين المباشرين و الغير مباشرين من داخل المجتمع او من المؤسسات المختلفة و سوف نعمل على تشجيع شركائنا على المساهمة في اعتماد منح لذوي الاستحقاق و الاحتياج و كذا تسهيل منح القروض التعليمية للطلاب و بدأ نكون قد استطعنا دعم موازنة الجامعة و اجتذاب عدد اكبر من الطلاب بفضل خيارات اتاحة التعليم المرنة.
- تطوير القدرات الداخلية و العلاقات الخارجية .. يمكننا و بمساعدة التكنولوجيا توسيع افاق و خبرات اعضاء هيئة التدريس بالتنسيق مع المؤسسات الشريكة كما اننا سندرس امكانية فتح برامج التبادل الثقافي و التعليم عن بعد و تطوير المناهج مع نفس المؤسسات كون مثل هذه البرامج تساعد في تحسين مستوانا باستقطاب خبرات اكاديميين عالميين و باقل التكاليف.

بنية قوية

تستند جامعة الناصر في بنيتها الاساسية على مدرسين متفانين في اداء و اجبهم و طاقم اداري ملتزم بتحسين ظروف الجودة و معايير المعرفة التطبيقية بالجامعة و يشكل هذا الاساس الارضية التي نبني عليها في تحقيق اهدافنا الاستراتيجية مجملتها ب التفوق الاكاديمي و النجاح الطلابي و الكليات المتقدمة و المصادر المالية المدعومة.

ولعل اي جامعة تطبيقية تستند الى القواعد التالية ستكون قادرة على تاسيس اقوى امبراطورية علمية في اليمن.

- **تبني ثقافة انتاجية منفتحة على اعتبار ان الثقافة هي عامل مهم في تمييز الجامعة عن البقية وما يميز ثقافة جامعة الناصر هي مجموعة من القيم التي تشكل الاطار التنافسي في صناعة التعليم فقد تاسست ثقافتنا على الولاء المطلق للجامعة و الايمان الثابت بها كصرح علمي تطبيقي مع تحقيق توازن بين قيم الجودة التي ننشدها من ناحية و المرونة من ناحية اخرى.. و في الوقت الذي نفخر باصالتنا فاننا نظل منفتحين على اي افكار جديدة قد تساعدنا على الانطلاق في الاتجاه الصحيح.**
- **ادخال منهج التخطيط الجماعي كون التخطيط التكاملية الفعال يسهل الوصول الى الاهداف.. و جامعة الناصر قد تبنت اسلوب متكامل في التخطيط لضمان سهولة الوصول و استخدام المصادر اللازمة لعملية النمو و التطور.. كما ان سبل و اجراءات التخطيط تضم كل العناصر الاساسية ابتداء بادارة التعليم و القوى البشرية و انتهاء بتطوير الكليات و البنية التحتية.**

- الالتزام بالدفع الى الامام بعملية تطوير البنى التحتية.. فنحن ندرك تماما انه و في عالم متغير بشكل مستمر يعتمد النمو على البنية التكنولوجية الحديثة لذا فاننا ملتزمون باستغلال احدث التكنولوجيا لتعزيز الخبرات و البيئة العلمية لطلابنا و هذا التخطيط التكنولوجي يساعدنا على تحسين نظام و خدمات الدعم للطلاب و اعضاء هيئة التدريس حيث بدانا بتصميم نظام آلي للتعامل الداخلي و نظم الى استحداث غيره الكثير.
- البحث في امكانية تقوية علاقاتنا و الذي ينبع من ايماننا العميق ببناء علاقات جديدة و استثمار العلاقات القائمة بتحويلها الى علاقات نفعية مشتركة ففتوات التواصل التي نحرص على استمرارها بيننا و بين خريجي الجامعة و كذا الطلاب من خارج البلد تساعدنا في تمثيل انفسنا على المستوى العالمي.. و في هذا الصدد نخطط للعمل بالتنسيق محكم مع شركائنا الاكاديميين الدوليين من اجل تعزيز تبادل فرص التعليم عن بعد .. كما سيكون لنا اسهامات ايجابية في المجتمع الذي نعمل ضمنه بدعم مبادرات التنمية فيه من خلال التعاون مع الجهات الحكومية و شركائنا في القطاع العام من اجل الدفع قدما بالخطط التنموية.
- العمل على تنمية و تطوير اعضاء هيئة التدريس و الطاقم الاداري من خلال بذل كل جهد لنجعل من انفسنا الوجهة الافضل للاكاديميين و الاداريين الموهوبين في اليمن حيث تتوفر الخطط التنموية و البرامج التدريبية لمنتسبي الجامعة و تحديث مهاراتهم بما يكفل تاهيل متميز للطلاب.

مؤشرات الاداء الرئيسية

1. الكليات و الدرجات العلمية
نتوقع بحلول العام 2020 ان نكون قد و سعنا من عدد التخصصات التطبيقية لدرجة البكلوريوس و خاصة في كلية العلوم الانسانية كما ان لدينا خطط لاستحداث برنامج الماجستير في الكليات الرئيسية بالاضافة الى زيادة عدد الكليات لتصبح الجامعة متكاملة.
2. المهارات الاساسية
بحلول العام 2020 سيملك خريجي الجامعة بالاضافة الى الخبرات التقنية مهارات و مواهب اساسية داخل الجامعة او في حياتهم المهنية.
3. تطوير مبتكر للمناهج
بحلول العام 2020 ستكون مناهج الجامعة عملية و تطبيقية بشكل اكبر و التي ستوفر للطلاب فرص تعلم جديدة من خلال الواجبات العملية و التعلم التجريبي .
4. ربط شبكي متكامل
بحلول العام 2020 سيكون لدينا شبكة متكاملة يتمكن فيها الطلاب من الحصول على ارشادات و نصائح اعضاء هيئة التدريس و برامج التعلم عبر الانترنت و المزيد من فرص العمل و التدريب
5. اسهامات طلابية اكبر
بحلول العام 2020 سيكون للطلاب اسهامات اكبر في صنع نجاح الجامعة من خلال المشاركة في الاعمال البحثية و المشاريع المجتمعية و تعزيز دور الاتحادات الطلابية
6. ثقافة التكريم

بحلول العام 2020 سنزيد من فعاليات تكريم المبرزين من الطلاب و اعضاء هيئة التدريس و الطاقم الاداري و حتى الشركاء.

7. توسيع حجم الخدمات و المرافق

بحلول العام 2020 سيكون بإمكان طلابنا و اعضاء هيئة التدريس التمتع بخدماتنا المتقدمة و المصادر العلمية في داخل الجامعة او من خارجها.

8. تعليم متميز

بحلول العام 2020 سيكون لاطفاء هيئة التدريس فرص لتاهيل انفسهم في دورات تنشيطية او من خلال انظمة تقييم حتى يتمكنوا من الارتقاء بمهاراتهم و مستوياتهم المعرفية.

9. توسيع حجم الخدمات الطلابية

بحلول العام 2020 سيكون هناك انظمة اكثر تطور لخدمة الطلاب ابتداء من تقديم الاستشارات و حتى انظمة الدعم الالية.

ستتمو و تزدهر جامعة الناصر بتعاون شركائها الداخليين و الخارجييين و سنبحث في امكانيات جديدة للاستفادة من مهارات و خبرات طلابنا و اعضاء هيئة التدريس و طاقمنا الاداري و رابطة خريجي الجامعة

رؤية 2020 هي عبارة عن خطة استراتيجية نستشرف فيها تطور الجامعة خلال فترة السبع السنوات المقبلة فهي تحدد الوجهة المستقبلية و ترسم المعالم و الاهداف العملية كما انها توضح مهام و مسؤوليات المرحلة و المخرجات المتوقعة و النتائج و المؤشرات المحتملة لذا فان نجاح مثل هذه الاهداف الاستراتيجية مرهون بمشاركة كل المساهمين الامر الذي يدفعنا لتشكيل فرق تنفيذية مكونة من اعضاء هيئة التدريس و الموظفين و الطلاب و بالتعاون مع جميع شركائنا لتحقيق نتائج ايجابية.

كما اننا نعول على تخصصاتنا التطبيقية النوعية و تطلعاتنا التي تتجاوز حدود الجغرافيا و شراكاتنا القوية في تسهيل تحقيق اهدافنا بعيدة المدى.. و استنادا الى قيمنا التي نعتز بها و منهاجنا العلمي التطبيقي و تصورنا الدقيق للمستقبل فاننا نمهد الطريق لنكون افضل جامعة تطبيقية في اليمن

مرحبا بك في جامعتنا
افضل جامعة تطبيقية في اليمن